



ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ПО НАДЗОРУ В СФЕРЕ ЗАЩИТЫ ПРАВ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ И БЛАГОПОЛУЧИЯ  
ЧЕЛОВЕКА

**Федеральное бюджетное учреждение здравоохранения  
«Центр гигиены и эпидемиологии в Амурской области»  
(ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Амурской области»)**

**ПРИКАЗ**

21.03.2023

№ 73

Благовещенск

Об утверждении плана мероприятий  
по усилению работы по  
профилактике коррупционных и  
иных правонарушений

В целях усиления работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Амурской области» (далее – Учреждение), во исполнение плана мероприятий по усилению работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в федеральных бюджетных учреждениях здравоохранения – центрах гигиены и эпидемиологии от 07.03.2023, утвержденного руководителем Роспотребнадзора, **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить план мероприятий по усилению работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Учреждении согласно приложению к настоящему приказу.

2. Назначить ответственным за выполнение предусмотренных планом мероприятий специалиста по персоналу отдела правового, кадрового обеспечения и государственных закупок Алексееву Е.И.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач

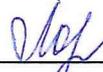
A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'Юргина'.

О.М. Юргина

Приказ подготовлен отделом правового, кадрового обеспечения и государственных закупок  /Алексеева Е.И./

СОГЛАСОВАНО

Начальник отдела правового,  
кадрового обеспечения  
и государственных закупок

  
подпись

Т.В. Логинова 21.03.2023  
дата

УТВЕРЖДЕН  
приказом ФБУЗ «Центр гигиены и  
эпидемиологии в Амурской области»  
от 21.03.2023 № 73

План мероприятий  
по усилению работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений  
в ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Амурской области»

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения
1.	Проведение консультаций для работников: - о порядке представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также заполнения соответствующей формы справки; - о порядке представления сведений о расходах; - о порядке представления работодателю уведомления о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов; - о соблюдении требований к служебному поведению.	на постоянной основе
2.	Проведение письменного тестирования на знание антикоррупционного законодательства для работников, замещающие должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, акцентируя внимание на поведение в случае провокационных ситуаций и склонения к совершению коррупционных правонарушений, а также на знание последствий, совершаемых коррупционных правонарушений.	май-июнь 2023
3.	Провести анализ: - положений о структурных подразделениях (филиалах) и должностных инструкций работников; - распорядительных актов учреждения в сфере противодействия коррупции. В случае необходимости внести изменения: доработать с учетом функций, возложенных на Учреждение, а также функций, установленных трудовым законодательством и законодательством о противодействии коррупции.	апрель 2023
4.	Провести анализ делопроизводства по кадровой работе и противодействию коррупции, при необходимости доработать (актуализировать номенклатуру дел, завести необходимые дела и журналы (пронумеровать, прошить).	март 2023
5.	Провести уточнение количества должностей учреждения, при замещении которых работники обязаны представлять сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своей семьи в соответствии с Перечнем должностей, утвержденным приказом Роспотребнадзора от 02.12.2019 № 948.	март 2023

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения
6.	Обеспечить проведение инструктажей со впервые поступившими на работу и замещающими должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов под подпись, в том числе ознакомление с материалами, размещенными в разделе «Противодействие коррупции» на официальных сайтах Роспотребнадзора и Учреждения.	на постоянной основе
7.	Обеспечить письменное заявление работниками о наличии (отсутствии) личной заинтересованности при их участии: - в обеспечении проведения контрольно-надзорных мероприятий, предоставления государственных услуг; - в проведении подготовки экспертных заключений, обследований, исследований, испытаний, а также токсикологических, гигиенических и иных видах оценок; - при осуществлении закупочной деятельности.	на постоянной основе
8.	Осуществлять постоянный мониторинг ситуаций наличия (отсутствия) конфликта интересов, возможности возникновения конфликта интересов.	незамедлит ельно
9.	Провести сбор анкетных данных работников, а также всесторонний их анализ в целях выявления возможного конфликта интересов.	апрель 2023
10.	Усилить работу по выявлению коррупционных рисков и их устранению при осуществлении закупочной деятельности, назначить ответственных лиц за указанную работу, внести дополнения в должностные инструкции (при необходимости), подготовить форму добровольной декларации о возможной личной заинтересованности.	на постоянной основе
11.	Разъяснить основания увольнения в связи с утратой доверия и наступления неблагоприятных последствий для уволенного под подпись.	незамедлит ельно
12.	Обеспечить проведение действенного анализа представляемых сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, по каждому случаю выявленных нарушений принимать исчерпывающие меры.	июнь 2023
13.	Обеспечить повышение квалификации должностных лиц, в должностные обязанности которых входит работа по реализации антикоррупционного законодательства.	ноябрь 2023
14.	Представлять ежемесячный отчет о принимаемых мерах по усилению работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в ЦА Роспотребнадзора.	не позднее 1 числа

